

Inklusionsbarometer Arbeit 2022

Münster | November 2023

DAS WIR GEWINNT

Aktion
MENSCH

Menschen mit Behinderung



Inklusionslage

- Die Arbeitslosenquote ist fast doppelt so hoch.
- Menschen mit Behinderung sind deutlich stärker von Langzeitarbeitslosigkeit betroffen.
- Im Schnitt suchen sie 85 Tage länger nach einer neuen Stelle als Menschen ohne Behinderung.
- Die gesetzlich vorgegebene Beschäftigungsquote wird immer noch nicht erfüllt.
- Die Erwerbsquote ist deutlich niedriger.

Inklusionsklima - Unternehmen

Inklusionsklima



Schriftliche Grundsätze zur
Integration von Menschen mit
Behinderung:

33 %

der Unternehmen

⊖ zum Jahr 2017



41 %

der kleinen Unternehmen,
die mindestens einen
Menschen mit Behinderung
beschäftigen, kennen die
staatliche Förderung nicht.

⊕ zum Jahr 2017 mit 39 %



Inklusionsklima - Unternehmen

- 80% sehen keine Leistungsunterschiede
- 76% kennen die staatlichen Fördermöglichkeiten (2017: 84%) – Nutzung 23%
- 22% sind komplett barrierefrei (2017: 28%)

Inklusionsklima – Arbeitnehmer*innen mit Behinderung

- 89% werden entsprechend ihrer Qualifikation eingesetzt
- Entwicklungsmöglichkeiten im Unternehmen sind gut (70% - vor fünf Jahren 75%)
- 29% sehen eine Verbesserung auf dem Arbeitsmarkt, 27% eine Verschlechterung

Quelle: [Viele Wege. Ein Ziel. Polizei NRW. | Karriereportal](#)



■ Berufung statt Beruf

- Was wir bieten
- Das könnte Sie auch interessieren

Regierungsbeschäftigte bei der Polizei NRW sind in den verschiedensten Tätigkeitsbereichen eingesetzt, z. B. im Bereich IT, Medien und Kommunikation, Technik, Naturwissenschaften, Entwicklung und Forschung, Medizin, Gesundheit und Arbeitssicherheit, im Handwerk, Finanzen und Vergabe, im Bereich Bildung und Soziales genauso wie für die Personalverwaltung, Recht und Organisation, Strategie, Steuerung und Controlling.

Mit ihren unterschiedlichen Fachkompetenzen unterstützen Regierungsinspektorinnen und Regierungsinspektoren (RIA) die Arbeit der Polizistinnen und Polizisten des Landes NRW. Dabei befassen sie sich unter anderem mit Einstellungs- und Dienstuntauglichkeitsverfahren, IT, Medizin und Jura.

Wer mehr Interesse an digitalen Prozessen hat, ist richtig als Regierungsinspektorin bzw. Regierungsinspektor im Bereich Verwaltungsinformatik (RIA-IT), um die eigene Fachexpertise bei der Umsetzung und Weiterentwicklung von Digitalisierungsprozessen einzubringen.

Juristinnen und Juristen übernehmen Führungsfunktionen in den verschiedenen Organisationseinheiten, leiten größere Polizeieinsätze und entwickeln polizeiliche Strategien und Konzepte.

Gute Beispiele

[LWL-Soziales: Die Erfolgsgeschichte des Marvin Kubitza - Inklusion auf dem Arbeitsmarkt – YouTube](#)

[Gute Beispiele - Gute Beispiele | Aktion Mensch \(aktion-mensch.de\)](#)

10 Gründe Menschen mit Behinderung zu beschäftigen.

Ein Leitfaden für Unternehmer

DAS WIR GEWINNT

Aktion
MENSCH



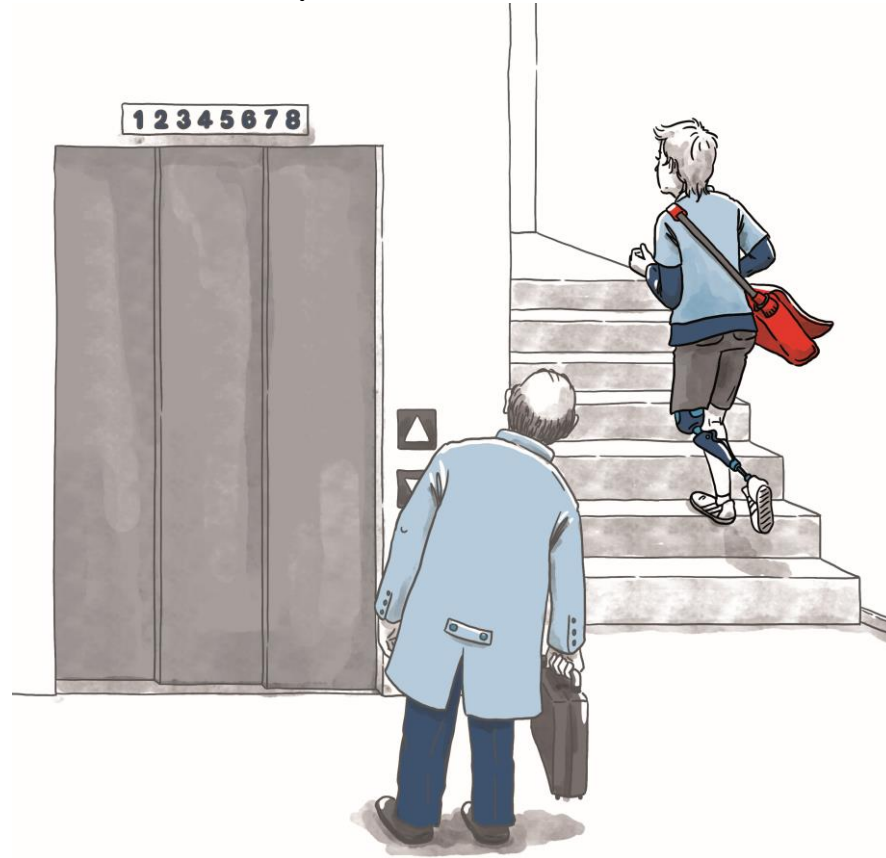
10 Gründe Menschen mit Behinderung zu beschäftigen

Gute Fachkräfte gewinnen



10 Gründe Menschen mit Behinderung zu beschäftigen

Mit Behinderung geht mehr, als man denkt



VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Dagmar Greskamp

dagmar.greskamp@aktion-mensch.de

0228 – 2092 311

www.inklusion.de