



Bundeskriminalamt

**BKA**

# Führung@BKA2025

## Unser Führungsverständnis

BKA Amtsleitung

Wiesbaden, Oktober 2021

# Unser Führungsverständnis

**Werte**



Wir Führungskräfte stehen für Werte ein und leben diese vor.

**Sinn**



Wir Führungskräfte vermitteln Sinn.

**Orientierung**



Wir Führungskräfte geben Orientierung.

**Verantwortung**



Wir Führungskräfte tragen Verantwortung und fördern Verantwortungsübernahme.

**Fähigkeiten**



Wir Führungskräfte stehen für Qualität und ermöglichen Qualität.

**Mitarbeitendenorientierung**



Wir führen mitarbeitendenorientiert.

# Unser Führungsverständnis (1/2)

## Werte



### Wir Führungskräfte stehen für Werte ein und leben diese vor.

- Wir stehen unverrückbar fest auf dem Boden der freiheitlich demokratischen Grundordnung und fordern das auch von anderen ein.
- Wir dulden keinerlei Form von Extremismus und Intoleranz in unseren Reihen.
- Wir unterstützen Vielfalt und gehen respektvoll und fair miteinander und mit Dritten um.

## Sinn



### Wir Führungskräfte vermitteln Sinn.

- Wir sind die Kriminalpolizei des Bundes und leisten einen wichtigen Beitrag für die Innere Sicherheit unseres Landes.
- Jeder trägt mit seiner Arbeit dazu bei, dass wir diese Aufgabe erfolgreich bewältigen können.
- Wir vertrauen auf unsere Leistungsfähigkeit und vertreten die Leistungen und Fähigkeiten des BKA offensiv nach innen und außen.
- Erfolge erreichen wir nur in Teamarbeit unter Einbindung der Fähigkeiten aller.
- Wir fördern Zusammenhalt und die Identifikation aller Mitarbeitenden mit dem BKA.

## Orientierung



### Wir Führungskräfte geben Orientierung.

- Wir machen deutlich, was unsere Erwartungen sind und erklären, welche Erwartungen an uns gestellt werden.
- Wir richten unser Handeln an den Zielen des BKA aus und entwickeln das BKA kontinuierlich weiter.
- Wir tragen kontinuierlich Sorge für gute Rahmenbedingungen und eine erfolgreiche Aufgabenerledigung.
- Wir organisieren Zusammenarbeit so, dass wir schnell zu guten Entscheidungen und Ergebnissen kommen.
- Wir kommunizieren klar und direkt und sorgen damit für unmittelbare Umsetzbarkeit der Entscheidungen.

# Unser Führungsverständnis (2/2)

## Verantwortung



### Wir Führungskräfte tragen Verantwortung und fördern Verantwortungsübernahme.

- Wir organisieren Aufgaben und Abläufe so, dass Verantwortung tatsächlich wahrgenommen werden kann (Aufgabe, Kompetenz und Verantwortung in einer Hand).
- Wir regeln nur, was regelungsbedürftig ist und lassen so Freiräume für Gestaltung und Entscheidungen.
- Wir treffen Entscheidungen und fordern Entscheidungsbereitschaft auf jeder Hierarchieebene.
- Wir berücksichtigen die Interessen und Ziele anderer Einheiten aktiv.
- Wir gehen kalkulierbare Risiken ein, beschreiten auch neue Wege und leben hierbei eine konstruktive Fehlerkultur.

## Fähigkeiten



### Wir Führungskräfte stehen für Qualität und ermöglichen Qualität.

- Wir verfügen über die relevanten Führungs-, Fach- und Methodenkenntnisse und bilden uns fort.
- Wir befähigen und fördern Mitarbeitende in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung.
- Wir erkennen und nutzen Entwicklungspotentiale und sehen Veränderungen als Chance, neue Ideen zu entwickeln und unsere Kompetenzen zu erweitern.

## Mitarbeitendenorientierung



### Wir führen mitarbeitendenorientiert.

- Unsere Mitarbeitenden stehen wie unser Auftrag an erster Stelle.
- Wir nehmen uns Zeit und zeigen Interesse an unseren Mitarbeitenden.
- Wir geben konstruktives Feedback und fordern dieses von unseren Mitarbeitenden ein.
- Wir sorgen für eine bestmögliche Vereinbarkeit von Beruf und Familie.



## Wir Führungskräfte stehen für Werte ein und leben diese vor.

---

- Wir stehen unverrückbar fest auf dem Boden der freiheitlich demokratischen Grundordnung und fordern das auch von anderen ein.
- Wir dulden keinerlei Form von Extremismus und Intoleranz in unseren Reihen.
- Wir unterstützen Vielfalt und gehen respektvoll und fair miteinander und mit Dritten um.

## Und ich als Führungskraft lebe durch mein Verhalten diese Leitsätze.

---

- Ich lebe ein aktives Demokratieverständnis vor und steuere bewusst gegen, wenn die Umgangssprache zu salopp ist, abwertend, sexistisch oder unangemessen wird.
- Ich lebe eine offene und wertschätzende Kommunikationskultur. Dies schließt kurze Wege, Ansprechbarkeit und die Kommunikation positiver und negativer Ergebnisse ein.
- Ich fördere Vielfalt sowohl in der Personalgewinnung- und auswahl, in der Zusammensetzung von Teams als auch in der Berücksichtigung differenzierter Beiträge in der Arbeitserledigung.
- Ich greife das Thema Werte auch anlassunabhängig auf.
- Ich begegne allen Mitarbeitenden mit Wertschätzung und Achtung.



## Wir Führungskräfte vermitteln Sinn.

---

- Wir sind die Kriminalpolizei des Bundes und leisten einen wichtigen Beitrag für die Innere Sicherheit unseres Landes.
- Jeder trägt mit seiner Arbeit dazu bei, dass wir diese Aufgabe erfolgreich bewältigen können.
- Wir vertrauen auf unsere Leistungsfähigkeit und vertreten die Leistungen und Fähigkeiten des BKA offensiv nach innen und außen.
- Erfolge erreichen wir nur in Teamarbeit unter Einbindung der Fähigkeiten aller.
- Wir fördern Zusammenhalt und die Identifikation aller Mitarbeitenden mit dem BKA.

## Und ich als Führungskraft lebe durch mein Verhalten diese Leitsätze.

---

- Meine Mitarbeitenden und ich verfolgen die Ziele des BKA. Ich stelle sicher, dass alle einen Beitrag zur Erreichung dieser Ziele leisten können und zeige konkret auf, wo unser Beitrag Wirkung entfaltet.
- Ich als Führungskraft suche in Abstimmung mit meinem Team fortlaufend nach Optimierungspotenzial für die Aufgabenerledigung.
- Ich fördere die Kommunikation zwischen den Führungsebenen und den Mitarbeitenden.
- Die übergeordneten Ziele des BKA sind bei meinen Entscheidungen handlungsleitend.
- Ich schaffe ein "Wir-Gefühl" in der Abteilung und für das Gesamt-BKA.
- Ich Sorge für klar formulierte Aufgaben und kann Entscheidungen in einem Gesamtkontext einordnen und nachvollziehbar begründen.



## Wir Führungskräfte geben Orientierung.

- Wir machen deutlich, was unsere Erwartungen sind und erklären, welche Erwartungen an uns gestellt werden.
- Wir richten unser Handeln an den Zielen des BKA aus und entwickeln das BKA kontinuierlich weiter.
- Wir tragen kontinuierlich Sorge für gute Rahmenbedingungen und eine erfolgreiche Aufgabenerledigung.
- Wir organisieren Zusammenarbeit so, dass wir schnell zu guten Entscheidungen und Ergebnissen kommen. Wir kommunizieren klar und direkt und sorgen damit für unmittelbare Umsetzbarkeit der Entscheidungen.

## Und ich als Führungskraft lebe durch mein Verhalten diese Leitsätze.

- Ich vereinbare klare Ziele, setze Prioritäten und vermittele diese
- Ich lebe aktiv Vernetzung vor, indem ich übergreifend Kontakt aufbaue und aufrecht erhalte.
- Ich gebe Feedback und hole es ein.
- Ich hinterfrage Mitzeichnungserfordernisse aktiv und gewährleiste erforderliche Einbindungen.
- Ich fördere eine konstruktive und offene Fehlerkultur, in dem ich u.a. Fehler zugebe und wir gemeinsam im Team daraus lernen.



### **Wir Führungskräfte tragen Verantwortung und fördern Verantwortungsübernahme.**

- Wir organisieren Aufgaben und Abläufe so, dass Verantwortung tatsächlich wahrgenommen werden kann (Aufgabe, Kompetenz und Verantwortung in einer Hand).
- Wir regeln nur, was regelungsbedürftig ist und lassen so Freiräume für Gestaltung und Entscheidungen. Wir treffen Entscheidungen und fordern Entscheidungsbereitschaft auf jeder Hierarchieebene.
- Wir berücksichtigen die Interessen und Ziele anderer Einheiten aktiv.
- Wir gehen kalkulierbare Risiken ein, beschreiten auch neue Wege und leben hierbei eine konstruktive Fehlerkultur.

### **Und ich als Führungskraft lebe durch mein Verhalten diese Leitsätze.**

- Ich stärke meine Mitarbeitenden darin, Herausforderungen und Veränderungsnotwendigkeiten zu suchen und zu erkennen. Ich lasse los ohne meine Mitarbeitenden zu verlassen.
- Ich bin bereit, Dinge in Frage zu stellen und lebe Innovationsbereitschaft und Gestaltungswillen vor.
- Ich betreibe aktives Risikomanagement und gehe Risiken ein.
- Ich übernehme Verantwortung für meine Entscheidungen und meinen Verantwortungsbereich und fordere Verantwortungsübernahme ein.
- Ich helfe, die Tragweite von Entscheidungen für das Gesamtsystem BKA zu erkennen, sie einzuordnen und einer übergeordneten Entscheidung zuzuführen.
- Ich kenne die Ziele anderer Organisationseinheiten, erhebe diese, wo notwendig und lege die Ziele und Interessen meines eigenen Bereiches offen.





## Wir Führungskräfte stehen für Qualität und ermöglichen Qualität.

- Wir verfügen über die relevanten Führungs-, Fach- und Methodenkenntnisse und bilden uns fort.
- Wir befähigen und fördern Mitarbeitende in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung.
- Wir erkennen und nutzen Entwicklungspotentiale und sehen Veränderungen als Chance, neue Ideen zu entwickeln und unsere Kompetenzen zu erweitern

## Und ich als Führungskraft lebe durch mein Verhalten diese Leitsätze.

- Ich als Führungskraft habe eine Vorbildfunktion und lebe die Führungsgrundsätze vor.
- Ich lebe eine positive Fehlerkultur vor.
- Ich reflektiere fortlaufend mein Verhalten.
- Ich behalte fachliche Trends auch über meinen originären Bereich hinaus im Auge und kann auf sie reagieren.
- Ich erkenne eigene Entwicklungsfelder und arbeite daran. Das fordere ich auch von anderen ein.
- Ich bin offen für Neues und lebe Innovationsbereitschaft vor.
- Ich als Führungskraft entwickle mich in meiner Führungsrolle ständig weiter.
- Ich kann die richtigen Fragen stellen, um in meinem Verantwortungsbereich die fundiertesten Antworten zu erzeugen.



## Wir führen mitarbeitendenorientiert.

---

- Unsere Mitarbeitenden stehen wie unser Auftrag an erster Stelle.
- Wir nehmen uns Zeit und zeigen Interesse an unseren Mitarbeitenden.
- Wir geben konstruktives Feedback und fordern dieses von unseren Mitarbeitenden ein.
- Wir sorgen für eine bestmögliche Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

## Und ich als Führungskraft lebe durch mein Verhalten diese Leitsätze.

---

- Ich wirke als Möglichmacher für meine Mitarbeitenden, eröffne ihnen Entfaltungs- und Gestaltungsspielräume.
- Ich etabliere eine Kultur der guten Zusammenarbeit und des offenen Austausches. Ich bin respektvoll im Umgang und agiere auf Augenhöhe.
- Ich ermögliche die Vereinbarkeit von Beruf- und Privatleben.
- Ich gebe Feedback und fordere es ein. Ich ermutige regelmäßig, unmittelbar und anlassbezogen Feedback zu geben. Ich honoriere konstruktive Kritik.

# Impressionen der Entstehung

