



An der Deutschen Hochschule der Polizei (DHPol) in Münster ist im „FG III.5 „Strafrecht, Strafprozessrecht und Kriminalpolitik“ zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

mit 19,92 Wochenstunden zu besetzen. Die Vergütung erfolgt in der Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stelle ist zunächst auf drei Jahre befristet, mit der Option auf Verlängerung.

Die Gelegenheit zur Promotion und zu sonstiger eigener Forschung wird gewährleistet und gefördert.

Die Deutsche Hochschule der Polizei ist als verwaltungs- und polizeiwissenschaftliche Universität eine auf den Polizeidienst ausgerichtete Hochschule der Länder und des Bundes. Sie bietet zukünftigen Führungskräften der Polizei eine interdisziplinäre, berufsfeldbezogene und international orientierte Hochschulausbildung auf universitärem Niveau.

Das Fachgebiet III.5 ist mit Forschung und Lehre zum nationalen und internationalen Straf- und Strafprozessrecht befasst, Interessen- und/oder Lehrschwerpunkte liegen in den Bereichen Völkerstrafrecht, Cybercrime, Schuld- und Schuldfähigkeit, Rechtspsychologie, Rechtsphilosophie und Forensik. Vertiefte Kenntnisse in einem oder mehreren dieser Bereiche ist für die Bewerbung von Vorteil.

Der Aufgabenbereich der zu besetzenden Stelle umfasst:

- Eigene Lehrtätigkeit im Fächerspektrum des Lehrstuhls
- Unterstützung bei organisatorischen und administrativen Tätigkeiten
- Unterstützung bei der Koordination von Klausuren, Lehrveranstaltungen und Fortbildungsveranstaltungen
- Unterstützung bei Forschungsprojekten des Lehrstuhls

Anforderungen:

- Erstes juristisches Staatsexamen, vorzugsweise mit Prädikat
- Interesse an strafrechtlichen und kriminalwissenschaftlichen Fragestellungen
- Sehr gute mündliche und schriftliche Kommunikationsfähigkeiten in Deutsch und Englisch
- Fähigkeit sowohl zu selbstständigem Arbeiten als auch zur Arbeit im Team
- Gute organisatorische Fähigkeiten
- Gute Kenntnisse der Forschungsmethodik ist wünschenswert

Die Deutsche Hochschule der Polizei strebt eine Erhöhung des Anteils der Frauen an und begrüßt daher Bewerbungen von Frauen besonders. In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung Frauen nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Die Deutsche Hochschule der Polizei ist weiter bestrebt, die Einstellung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderung zu fördern. Bewerbungen von geeigneten schwerbehinderten und diesen gleichgestellten Menschen mit Behinderung im Sinne von § 2 Abs. 3 SGB IX sind daher ebenfalls ausdrücklich erwünscht.

Zudem unterstützt die DHPol die Ziele der Nordrhein-Westfälischen Teilhabe- und Integrationsstrategie 2030 und begrüßt daher Bewerbungen von Menschen mit Migrationshintergrund, die die Einstellungsvoraussetzungen erfüllen.

Weitere Informationen erteilt Kristopher Kunde

kristopher.kunde@dhpol.de

+49 2501 806 545

Bewerbung

Wenn wir Ihr Interesse wecken konnten, richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen unter Angabe des Aktenzeichens - **WMA FG III.5** - bis zum **08.12.2022** vorzugsweise per E-Mail an bewerbungen@dhpol.de oder an die

Deutsche Hochschule der Polizei
Dezernat HV III - Personal, Drittmittel –
Zum Roten Berge 18-24
48165 Münster

Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können.

Bitte übersenden Sie uns neben Ihrer schriftlichen Bewerbung mit aussagefähigen Unterlagen (ausschließlich als Fotokopien ohne Bewerbungsmappen) zwingend die unterschriebene datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung zur Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten (Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten gem. DSGVO).

Die entsprechenden Dokumente finden Sie unter folgendem Link:

[Datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung mit
Einsicht in die Personalakte](#)

[Datenschutzrechtliche Einwilligungserklärung](#)